

Organismo indipendente di valutazione

OIV Interconsortile Consorzi IRIS Biella, CIS Cirié, CISS Pinerolo, CIDIS Orbassano

Spett.Le
Consorzio CISS Pinerolo
Sede

Milano, 05 giugno 2019

Oggetto: Validazione relazione sulla performance 2018 – Certificazione del

L'OIV ha ricevuto la Relazione al rendiconto 2018, comprendente anche la sezione dedicata alla rendicontazione della performance, ai fini della sua validazione ai sensi del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente.

A tal fine l'OIV:

a) **Visti:**

- a. il D. Lgs. 150/09 – Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, come modificato dal D.Lgs. 74/17;
- b. il Protocollo di intesa tra Ministero per la PA e l'innovazione e l'ANCI per la valorizzazione del merito e della produttività del lavoro pubblico locale: l'attuazione delle disposizioni del D.Lgs. brunetta nei COMUNI (9 ottobre 2009);
- c. la Delibera 76/10 della CIVIT - Deliberazione della proposta di Protocollo d'intesa, ai sensi dell'articolo 13, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009, tra l'ANCI e la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (13/5/2010);
- d. le Linee guida bis dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance (22/12/2010);
- e. il D. Lgs. 141/11 - Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15;
- f. l'art. 169, c. 3bis del D.Lgs. 267/00, il quale stabilisce che "Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG";
- g. l'art. 10, c. 1bis del D.Lgs. 150/09 stabilisce che "per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato decreto legislativo";

Considerato che l'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti emersi nel corso dei confronti con il Direttore ed i responsabili di posizione organizzativa.

Rilevato che:

- a) il documento di riferimento per la valutazione dei risultati è il PEG – Piano della performance, costituito da obiettivi e risorse definiti in modo funzionale al controllo e alla verifica dei risultati stessi;
- b) i progetti indicati nel PEG – Piano della performance:
 - a. riguardano i bisogni degli utenti a cui i servizi si rivolgono, in quanto direttamente collegati alla filiera "utenti-bisogni-servizi" che costituisce il modello di riferimento su cui sono costruiti i documenti di programmazione e di relazione con i cittadini, gli utenti e gli altri portatori di interesse;
 - b. sono misurati in base a indicatori di risultato che evidenziano miglioramenti concreti e verificabili;
 - c. hanno richiesto un ruolo attivo al personale interno;
- a) il sistema di valutazione dei risultati di tutto il personale del Consorzio è collegato al PEG – Piano della performance (direttore, responsabili incaricati di posizione organizzativa, personale dei livelli);
- b) la valutazione dei risultati conseguiti rispetto ai progetti contenuti nel PEG costituisce la base di riferimento per procedere all'accertamento positivo dei risultati conseguiti al fine di rendere disponibili le risorse quantificate ex art. 68, c. 2 del CCNL 21/5/18.

Organismo indipendente di valutazione

OIV Interconsortile Consorzi IRIS Biella, CIS Cirié, CISS Pinerolo, CIDIS Orbassano

L'OIV:

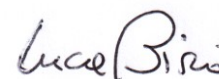
- a) **esprime parere favorevole** relativamente alla verifica di conformità della Relazione sulla performance per l'esercizio 2018 ai principi generali del D. Lgs. 150/09 e al sistema di misurazione e valutazione della performance vigente;
- b) **valida** i contenuti della Relazione sulla performance 2017, anche ai fini della successiva applicazione del sistema premiale;
- c) **attesta** che:
- a) i risultati conseguiti hanno portato a maggiori livelli di produttività e miglioramento quali-quantitativi dei servizi, attestati dalla relazione presentata dal Direttore sull'attuazione del PEG nella quale sono messi in evidenza i processi di razionalizzazione e riorganizzazione, il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità, l'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi;
- b) le risorse quantificate in base al comma 2 dell'art. 68 CCNL 21/5/18 possono essere rese disponibili in quanto dai report e dalla "Relazione sulla performance 2018" emerge che sono stati attivati processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività e sono stati raggiunti gli obiettivi di produttività e qualità. Le risorse sono rese disponibili in proporzione al grado di raggiungimento di ciascun obiettivo così come documentato nella tabella seguente:

Progetto	Grado di raggiungimento degli obiettivi
1. Governance interna ed attività direzionali	95%
4. Servizio sociale ed accessibilità dei servizi	100%
5. Tutele, curatele ed amministrazioni di sostegno	100%
1. Segreteria generale	100%
3. Programmazione e rendicontazione economico - Finanziaria	100%
4. Economato e provveditorato	100%
6. Gare d'appalto e contratti	100%
1. Sostegno economico	100%
2. Sostegno alla genitorialità	100%
5. Assistenza integrazione scolastica	100%
6. Sostegno socio educativo	100%
1. Domiciliarità anziani	100%

- d) **Autorizza**, pertanto, all'erogazione dei compensi quantificati in base all'art. 68, c. 2 del CCNL 21/5/18, in proporzione al grado di raggiungimento di ciascun obiettivo, così come documentato nel relativo report.

L'Organismo Indipendente di Valutazione:

Prof. Luca Bisio



Dott. Marco Bertocchi



Dott.ssa Giuseppina Latella

